

**ベテラン社員の活用多様化**

**優秀な社員の社外流出防止**

**定年退職社員の退職後の受け皿**

**新規採用の促進**

**組織の活性化**

**直営人件費の削減**

**出店スピードの増大**

**不採算店のFC化による本部の業績改善**

**不採算店のFC化による収益性改善**

**加盟店オーナーの高齢化対策**